



Arabako Foru
Aldundia
Diputación
Foral de Álava
www.araba.eus

Nekazaritza eta abeltzaintza azokak antolatzeako laguntza eskaera

Solicitud de ayudas para la organización de ferias agrícolas y ganaderas

Nekazaritza Saila

Departamento de Agricultura

Urtea ■ Año

Eskaera zk. ■ N° Solicitud

Eskaera data ■ Fecha Solicitud

(Administrazioak betetzeko ■ A cumplimentar por la Administración)

ESKATZAILEA ■ SOLICITANTE ⁽¹⁾

Identifikazio agiria ■ Documento identificativo

<input type="checkbox"/> IKZ CIF	<input type="checkbox"/> NAN DNI	<input type="checkbox"/> AIZ NIE	<input type="checkbox"/> Besteren bat Otro
-------------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------------	-----------------------------------------------

Identifikazio zk. ■ N° identificativo

Sexua ■ Sexo

<input type="checkbox"/> Emakumea Mujer	<input type="checkbox"/> Gizona Hombre
--------------------------------------------	-------------------------------------------

Izena edo sozietatearen izena ■ Nombre o razón social

Lehen abizena ■ Primer apellido

Bigarren abizena ■ Segundo apellido

Helbidea (kalea) ■ Domicilio (calle)

Zk. ■ Núm.

Letra

Eskra. ■ Escal.

Solairua ■ Piso

Aldea ■ Mano

Herrialdea ■ País

Probintzia ■ Provincia

Udalerría ■ Municipio

Herría ■ Localidad

P. K. ■ C. P.

Telefona ■ Teléfono

Mugikorra ■ Móvil

Faxa ■ Fax

Posta elektronikoa ■ Correo electrónico

JAKINARAZPENETARAKO HELBIDEA ■ DOMICILIO A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN POSTAL

(Ez da bete behar eskatzailearen datuekin bat egiten badute ■ No rellenar si coincide con los datos de la persona solicitante)

Helbidea (kalea) ■ Domicilio (calle)

Zk. ■ Núm.

Letra

Eskra. ■ Escal.

Solairua ■ Piso

Aldea ■ Mano

Herrialdea ■ País

Probintzia ■ Provincia

Udalerría ■ Municipio

Herría ■ Localidad

P. K. ■ C. P.

ORDEZKARIA ■ REPRESENTANTE

Identifikazio agiria ■ Documento identificativo

<input type="checkbox"/> NAN DNI	<input type="checkbox"/> AIZ NIE	<input type="checkbox"/> Besteren bat Otro
-------------------------------------	-------------------------------------	-----------------------------------------------

Identifikazio zk. ■ N° identificativo

Sexua ■ Sexo

<input type="checkbox"/> Emakumea Mujer	<input type="checkbox"/> Gizona Hombre
--------------------------------------------	-------------------------------------------

Izena edo sozietatearen izena ■ Nombre o razón social

Lehen abizena ■ Primer apellido

Bigarren abizena ■ Segundo apellido

Protokolo zk. ■ N° protocolo

Data ■ Fecha

Notario ■ Notario

Telefona ■ Teléfono

Mugikorra ■ Móvil

Faxa ■ Fax

Posta elektronikoa ■ Correo electrónico

(1): Erakunde sustatzailea kooperatiba edo elkarte izango balitz, dagokien erregistro ofizialean izen-ematearen egiaztagiria bidali beharko da.
Si la entidad promotora fuera una Cooperativa o Asociación, deberá remitirse justificante inscripción en el registro oficial que corresponda.



Arabako Foru
Aldundia
Diputación
Foral de Álava
www.araba.eus

Nekazaritza eta abeltzaintza azokak antolatzeako laguntza eskaera

Solicitud de ayudas para la organización de ferias agrícolas y ganaderas

Nekazaritza Saila

Departamento de Agricultura

MEMORIA ■ MEMORIA

Azokaren xedea, zer egunetan egingo den, ekitaldi nagusiak eta aurreikusitako ekintza osagarriak (tailerrak, dastatzeak, hitzaldiak...) deskribatzea labur labur.

Describir, brevemente, la finalidad de la feria, qué día se celebra, actos principales de la misma y, en su caso, acciones complementarias previstas (talleres, catas, conferencias...).

Lehiaketaren bat egiten bada, modalitatea zehaztea, espezialitatearen eta lehiaketa bakoitzean parte hartzea aurreikusi den partaideen kopuruaren arabera. Produktuak sistema ekologikoen bidez landuta edo hazita badaude, egoera hori adierazi.

En el caso de organizar algún concurso, especificar su modalidad, por especialidad y número de participantes previstos en cada uno de ellos. Si los productos están cultivados o criados por sistemas ecológicos, señálese expresamente esa circunstancia.

(Lehiaketa ganaduari buruzkoa bada, behi-, ardi-, ahuntz-, zaldi- eta abarren espezialitateak hartuko dira kontuan.

Si el concurso se refiere a ganado, las especialidades a considerar serían bovino, ovino, caprino, equino, etc...).

Azoka egiteko aurrekontua ■ Presupuesto de celebración de la feria

	€
--	---

Gastuen eta diru-sarrera nagusien banaketa hau izango da: ■ La distribución de los gastos e ingresos principales son los siguientes:

DIRU SARRERAK ■ INGRESOS

Eusko Jaurjaritzaren diru-laguntza Subvención del Gobierno Vasco	€
Udalaren dirulaguntza Subvención del Ayuntamiento	€
Finantza-erakundeek ekarpenak Aportaciones de entidades financieras	€
Erakusketarien ordainketak Pagos de los expositores	€
Iragarleen ekarpenak Aportaciones de los anunciantes	€
Beste ekarpen batzuk (adierazi zein diren eta zenbatekoa) Otras aportaciones (señalar cuáles e importes)	€

GASTUAK ■ GASTOS

Erantzukizun zibileko aseguruia Contratación seguro responsabilidad civil	€
Langile-gastuak Gastos de personal	€
Lursailak prestatzea Preparación de terrenos	€
Instalazioak muntatzeko gastuak Gastos de montaje de instalaciones	€
Kartela eta liburuxkak editatzea Edición de cartel y folletos	€
Prentsako, irratiko eta telebistako publizitatea Publicidad, radio, prensa y TV	€
Ondasun arruntzen erosketak Compra de bienes corrientes	€
Sariak eta garaikurrak Premios y trofeos	€
Hizlariak kontratatzea Contratación de conferenciantes	€
Beste gastu batzuk (adierazi zein diren eta zenbatekoa) Otros gastos (señalar cuáles e importe)	€



Arabako Foru
Aldundia
Diputación
Foral de Álava
www.araba.eus

Nekazaritza eta abeltzaintza azokak antolatze laguntza eskaera

Solicitud de ayudas para la organización de ferias agrícolas y ganaderas

Nekazaritza Saila

Departamento de Agricultura

(Tokia eta data ■ Lugar y fecha)

Eskatzailearen/ordezariaren sinadura eta zigilua ■ Firma de la persona solicitante/representante y sello

Oharra (1)

Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 (EB) Erregelamenduak (DBEO) ezarritakoa betetzeko, jakinarazten dizugu emango dizkiguzun datuak Arabako Foru Aldundiaren titulartasuneko tratamenduetan sartuko direla, zeinek segurtasun neurri egokiak baitituzte beren eskumenero eginkizunak gauzatzeko. Datu horiek isilpekoak dira eta horixe bermatzen duzugu, ez baitzaizkie jakinaraziko hirugarrenei, salbu eta legez baimentzen diren kasuetan.

DBEOk xedatutakoarekin bat etorri, datuak eskuratu, zuzendu, ezabatu, aurka egin, mugatu eta transferitzeko eskubidea duzu. Horretarako, nahikoa duzu Arabako Foru Aldundiaren Erregistro Bulegora joatea (Probintzia plaza, 5. 01001, Gasteiz, Araba).

Oharra (2)

Nahi baduzu administrazioak bide telematikoz bidal diezazkizun jakinarazpenak, alta eman beharko duzu Jakinarazpen Telematikoen Zerbitzuan eta, administrazioarekin harremanetan jartzeko, Helbide Elektroniko Gaitua (DEH) lortu. Ondoren, zerbitzu horrek gaituta dituen prozeduren harpidedun egin ahal izango zara. Jakinarazpenak bide telematikoz jasotzeari utzi nahi izanez gero, nahikoa izango duzu dagokion prozeduran baja ematea.

Oharra

Berdintasunaren arloko araudia betez, honako hau ADIERAZTEN DUT:

LEHENENGOA.- Ez dezkatzen dudan erakundeak ez erakunde horretako gobernu edo administrazio organoetako kide diren inongo pertsona juridikok edo elkarte ez duela, sexua dela eta, inor baztertzeko, ez zuzenean ez zeharka, onarpen eta funtzionamendu prozesuetan, OLoren 13. artikuluan eta Euskadiko Berdintasun Legearen 24(2) artikuluan xedatutakoarekin bat etorri.

BIGARRENA.- Ez ni ez dezkatzen dudan erakundea edo erakunde horretako gobernu edo administrazio organoetako kide diren inongo pertsona juridiko edo elkarte ez dela zigortua izan, ez arlo penalean ez administrazioan, sexua dela eta, inor baztertzeko, ez eta abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuan eta martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren xedapen gehigarrietako hamalagarrenean gizonen eta emakumeen berdintasun arloan xedatutakoak urratzeagatik ere. Legegintzako errege dekretuak Gizarte Ordenaren Arau Hauste eta Zehapenei buruzko Legearen testu bateratua onartzen du eta lege organikoak emakume eta gizonen arteko benetako berdintasuna. Hona hemen halako batzuk, besteak beste:

1. Ez bete Langileen Estatutuak edo aplikagarri den hitzarmen kolektiboak berdintasun planen arloan ezarritako betebeharrak.
2. Sexua dela eta, ordainsari, lanaldi, prestakuntza, sustapen eta gainerako lan baldintzetan bereizkeria zuzena edo zeharkakoa dakarten enpresa erabakiak.
3. Langileek enpresan egindako erreklamazio edo berdintasun eta bereizkeriarik gabeko printzipioa betetzeko eskatzen duten egintza administrazio edo judicial baten aurrean, haien aurkako jarrera dakarten enpresaburuaren erabakiak.
4. Publizitate edo beste zernahi hedatze bidez, baldintzak ezartzea, sexua arrazoi, onerako edo txarrerako baztertzeko dutenak.
5. Sexu-jazarpena, enpresa zuzendaritzaren eskumenen baitako arloetan gertatzen denean, jazarlea nornahi dela ere.
6. Sexu-jazarpena, enpresa zuzendaritzaren eskumenen baitako arloetan gertatzen denean, jazarlea nornahi dela ere, baldin eta enpresaburuak, jakinaren gainean, ez badu neurri hartu halakorik ekiditeko.
7. Berdintasun planik ez egitea edo aplikatzea edo, halakorik izan arren, argi eta garbi ez betetzea, baldin eta plan hori egiteak abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuaren 46.bis.2 paragrafoan xedatutakoari erantzuten badio. Legegintzako dekretu horrek Gizarte Ordenaren Arau Hauste eta Zehapenei buruzko Legearen testu bateratua onartzen du.

Nota (1)

Con objeto de dar cumplimiento a lo establecido en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 (RGPD), le informamos que los datos que Vd. Nos facilita van a ser incluidos en los tratamientos titularidad de Diputación Foral de Álava y que cuentan con las medidas de seguridad adecuadas para la realización de funciones de su competencia. Garantizamos la confidencialidad de sus datos, no siendo comunicados a terceras personas fuera de los supuestos habilitados legalmente.

Usted podrá ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación y portabilidad que reconoce el RGPD dirigiéndose a la Oficina de Registro de la Diputación Foral de Álava, Plaza de la Provincia, 5, CP 01001 Vitoria - Gasteiz (Álava).

Nota (2)

Si quiere que la Administración le remita las notificaciones por vía telemática, deberá darse de alta en el Servicio de Notificaciones Telemáticas y obtener una Dirección Electrónica Habilitada (DEH) con la que comunicarse con la Administración, suscribiéndose, posteriormente, a los procedimientos que tengan habilitado este servicio, podrá dejar de recibir las notificaciones de forma telemática al dar de baja la suscripción al procedimiento correspondiente.

Nota

En cumplimiento de la normativa en materia de Igualdad DECLARO:

PRIMERO.- Que ni la organización a la que represento, ni persona jurídica o entidad alguna de las que forman parte de los órganos de gobierno o administración de la entidad a la que represento realizamos actos de discriminación directa y/o indirecta por razón de sexo en los procesos de admisión o en el funcionamiento de conformidad con lo estipulado en el artículo 13 de la LGS y artículo 24(2) de la Ley de Igualdad de Euskadi

SEGUNDO.- Que ni yo, ni la organización a la que represento, ni persona alguna de las que forman parte de los órganos de gobierno o administración de esta sociedad, hemos sido sancionadas penal y/o administrativamente por discriminación por razón de sexo y/o por infracciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres derivadas del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social y Disposición Adicional Decimocuarta de la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres de 22 de marzo (entre otras, a título no limitativo):

1. No cumplir las obligaciones que en materia de planes de igualdad establecen el Estatuto de los Trabajadores o el convenio colectivo que sea de aplicación
2. Decisiones unilaterales de la empresa que impliquen discriminaciones directas o indirectas adversas en materia de retribuciones, jornadas, formación, promoción y demás condiciones de trabajo, por circunstancias de sexo,
3. Decisiones del empresario que supongan un trato desfavorable de los trabajadores como reacción ante una reclamación efectuada en la empresa o ante una acción administrativa o judicial destinada a exigir el cumplimiento del principio de igualdad de trato y no discriminación
4. Establecer condiciones, mediante la publicidad, difusión o por cualquier otro medio, que constituyan discriminaciones favorables o adversas para el acceso al empleo por motivos de sexo,
5. Acoso sexual, cuando se produzca dentro del ámbito a que alcanzan las facultades de dirección empresarial, cualquiera que sea el sujeto activo de la misma
6. Acoso por razón de sexo, cuando se produzcan dentro del ámbito a que alcanzan las facultades de dirección empresarial, cualquiera que sea el sujeto activo del mismo, siempre que, conocido por el empresario, éste no hubiera adoptado las medidas necesarias para impedirlo
7. No elaborar o no aplicar el plan de igualdad, o hacerlo incumpliendo manifiestamente los términos previstos, cuando la obligación de realizar dicho plan responda a lo establecido en el Apartado 2 del 46 bis del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.